

Jaarverslag MR kindcentrum de Vliertuin 2024-2025

Dit verslag geeft de hoofdlijnen weer van het overleg dat in het schooljaar 2024-2025 heeft plaatsgevonden in het kader van de Medezeggenschapsraad van kindcentrum de Vliertuin in Oost- en Middelbeers.

Het is geschreven ten behoeve van de MR, de ouders, medewerkers en directie van kindcentrum de Vliertuin en ten behoeve van (het bestuur van) Skobos.

Algemeen

- De MR is samengesteld uit afgevaardigden uit de ouder- en leerkrachtgeledingen van kindcentrum de Vliertuin.
- Bij aanvang van het vergaderjaar, in september 2024, bestond de MR uit acht vertegenwoordigers; vier namens de ouders en vier namens de leerkrachten.

Oudergeleding:

Piet Blankers
Wendy van Hoof
Nienke van Kollenburg
Lieke Claassen

Personeelsgeleding:

Teun van Korven
Very van de Snepscheut
Simone Moors
Bianca Moelans (notulist)

Bianca Moelans, vertegenwoordiger team bij de GMR.

Moniek Bruininx, vertegenwoordiger ouders bij de GMR.

- De MR heeft in het schooljaar 2024-2025 zes keer vergaderd. Deze vergaderdata zijn vastgesteld aan het begin van het schooljaar.
- De locatie van de vergaderingen was steeds de locatie in Middelbeers van kindcentrum de Vliertuin.
- De MR vergaderingen hadden een openbaar karakter. Bij een aantal vergaderingen waren toehoorders aanwezig.
- Van iedere vergadering zijn notulen opgesteld. De voorlopige notulen worden in Teams geplaatst. MR-leden en directeur kunnen opmerkingen aangeven. De definitief vastgestelde notulen worden geplaatst op de website van de school. Daarnaast wordt in korte berichten via Social Schools na elke vergadering geattendeerd op de (inhoud van) vergaderingen. Op deze manier vindt terugkoppeling plaats naar ouders en medewerkers.
- De MR-vergadering werd tijdens het eerste deel van het vergaderjaar voorgezeten door Piet Blankers. Daarna heeft Wendy van Hoof het voorzitterschap tijdelijk op zich genomen. Zowel Piet als Wendy zijn lid van de oudergeleding van de medezeggenschapsraad.

Werkwijze

- **Wat is de Medezeggenschapsraad (hierna genoemd MR)**
De MR geeft ouders en leerkrachten de mogelijkheid mee te denken, mee te praten en op sommige punten ook mee te beslissen over belangrijke schoolzaken. Daarmee kunnen ouders en leerkrachten invloed hebben op wat er op school gebeurt. De taken en

verantwoordelijkheden van de MR zijn bij wet (Wet Medezeggenschap op Scholen, afkorting: WMS) geregeld en vastgelegd in het Medezeggenschapsreglement en het Medezeggenschapsstatuut.

- **Wijze van werken**

De MR vergadert (naar behoefte), gemiddeld eens per 6/10 weken. De vergaderingen worden gezamenlijk voorbereid door de MR en de directie. De secretaris doet, nav het jaarwerkplan, een voorstel voor de agenda. In overleg met de overige MR-leden en de directeur wordt bepaald welke punten op de agenda komen.

Met ingang van komend schooljaar zal bij het opstellen van de agenda bekeken worden of er punten zijn die in een besloten setting besproken moeten worden. Tijdens huidig schooljaar zijn er geen punten in een besloten setting besproken.

In de MR overleggen leden met elkaar en met de directie over belangrijke schoolzaken, zoals de besteding van geld, het schoolplan, het formatieplan en de schoolgids.

Een gedeelte van de agendapunten wordt besproken samen met de directeur, een gedeelte zonder. In het schooljaar 2024-2025 startten we gezamenlijk en werden de besprekpunten zonder directeur nadien besproken. We starten de vergadering met ingang van het nieuwe schooljaar (2025-2026) zonder directeur, zodat onderwerpen eerst in de MR besproken kunnen worden.

Door de MR zijn twee vertegenwoordigers gekozen in de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR). In de GMR zitten vertegenwoordigers van de 5 scholen, vallend onder het schoolbestuur van stichting Skobos).

In de GMR worden de zaken geregeld die voor alle scholen gelijk moeten zijn.

1. **Rooster van aantreden en zittingstermijnen**

Leden van de MR hebben zitting voor een periode van vier jaar.

Afhankelijk van het verlopen van de zittingsperiode treden de leden af of stellen zich herkiesbaar.

Oudergeleding:

Piet Blankers	MR-lid sinds september 2021
Wendy van Hoof	MR-lid sinds september 2021
Nienke van Kollenburg	MR-lid sinds september 2022
Lieke Claassen	MR-lid sinds juni 2024

Leerkrachtgeleding:

Very van de Snepscheut	MR-lid sinds september 2024
Teun van Korven	MR-lid sinds september 2023
Simone Moors	MR-lid sinds september 2019
Bianca Moelans	MR-lid sinds september 2014
	GMR-lid sinds september 2012

2 Behandelde onderwerpen

De behandelde onderwerpen zijn onderverdeeld in de volgende beleidsterreinen: algemeen, onderwijs, personeel, ouder-kind zaken, financiën, strategisch beleid en scholing.

1.1 Algemeen

- We hebben kennisgemaakt met Ed Verhage. Hij was dit schooljaar de interim-directeur onderwijs.
- We worden steeds bijgepraat over de ontwikkelingen rondom de nieuwbouw op De Klep.
In het voorjaar is gestart met de bouw. Het streven is dat deze in april 2026 wordt opgeleverd.
Op school is een inloopavond georganiseerd waar ouders en andere geïnteresseerden informatie over de nieuwbouw op konden halen.
- Er is een meedenk-moment met de ouders van locatie Oostelbeers belegd om te kijken hoe het ophalen van de kinderen na schooltijd beter kan verlopen. Omdat alle kinderen sinds de komst van KC De Beuk door 1 poort moeten vertrekken is het soms erg druk.
- De SWOT (strengths, weaknesses, opportunities and threats)-analyse is toegelicht.
- Het verslag van de RI&E wordt toegelicht.
- Veranderingen in het organogram worden besproken.
- Statutaire wijziging Skobos wordt besproken. Er bestaat nu de mogelijkheid om openbaar onderwijs toe te voegen als identiteit.
- Vrije dagenrooster 2025-2026 is goedgekeurd.
- Het jaarplan is akkoord bevonden.
- Jaarverslag van afgelopen schooljaar is akkoord bevonden.
- Schoolgids aangenomen.
- Sociaal Veiligheidsplan (incl bedrijfscontinuïteit) wordt akkoord bevonden.
- Leerlingenaantallen worden besproken.
- Formatieplan 2025-2026 wordt besproken. PMR stemt in met voorstel MT.
- Huishoudelijk Regelement van de MR is aangepast. Er zullen voortaan 3 leden in zowel de ouder- als de personeelsgeleding zitting nemen.
- We worden betrokken in het traject voor het werven van een nieuwe directeur onderwijs. Eefke Maas wordt met ingang van het nieuwe schooljaar de directeur.
- We worden bijgepraat over het schoolontwikkelgesprek wat gevoerd is met het College van Bestuur van Skobos.
- De resultaten van de Kindcetrummonitor worden met ons gedeeld. Dit instrument geeft inzicht in hoever het kindcentrum op een bepaald gebied gegroeid is.
- Na elke vergadering wordt de achterban via Social Schools geïnformeerd.
- Vergaderdata MR volgend schooljaar vastgesteld.

1.2 Onderwijs

- Gesprekkencyclus is besproken. De vragen die hieruit voortkwamen zijn beantwoord via een bericht in Social Schools aan alle ouders.
- Er wordt gesproken over de stopgezette van de subsidie voor muziekonderwijs en de cultuursubsidie die daarvoor in de plaats komt en hoe die ingevuld zal worden?.
- Komend schooljaar zal er via een project van ASML techniekonderwijs gegeven worden bij ons op school.
- MR heeft ingestemd met 'Beleid aanpassing schooltijden en vrijstelling voor toptalenten de Vliertuin'
- Er wordt oriënterend gesproken over de mogelijkheid groep 1 op vrijdag naar school te laten gaan. Dit wordt volgend schooljaar verder bekeken.
- Uitslag doorstroomtoets is besproken. Rekenen blijft schoolbreed een punt van aandacht.
- Er is een start gemaakt met de invoering van de doorgaande leerlijn van de executieve functies mbv de autometafoor.

2.3 Personeel

- Collega's gaan ontwikkel- en voortgangsgesprekken voortaan met elkaar voeren. Voor deze gesprekken zijn vanuit Skobos vereenvoudigde formulieren voor gemaakt.
- Formatie 2025-2026 besproken. PMR heeft ermee ingestemd.
- PMR geeft instemming aan het werkverdelingsplan.

2.4 Ouder/kind zaken

- Leerlingenraad komt regelmatig terug als punt op de agenda. De invulling is het afgelopen schooljaar niet echt van de grond gekomen.
Vanuit de gemeente is er een kinderparlement opgericht waarin van alle basisscholen 2 leerlingen zitting hebben.

1.5 Financiën

- We bespreken de afschaffing van de ouderbijdrage. Dit zou geen gevolgen hebben voor activiteiten, maar dat wordt anders ervaren gezien huidige bezuinigingen op diverse activiteiten. Toegelicht wordt dat dit voortkomt uit scheefgroei in de afgelopen jaren.
- "Subsidie versterking basisvaardigheden" is aangevraagd en toegekend.
- Begroting en financieel jaarverslag is besproken.
- Er wordt ingestemd met de begroting voor 2025.

1.6 Strategisch beleid

- Jaarplan 2024-2025 is definitief vastgesteld.

1.7 Scholing

- Aanbod SKOBOS-academie en Kempenkind-academie: meerdere workshops worden bezocht door leerkrachten.
- Team is geschoold voor het gebruik van IEP (het nieuwe leerlingvolgsysteem wat ingezet wordt in groep 1 t/m 8).

Wendy van Hoof, Bianca Moelans.

Voorzitter kindcentrum de Vliertuin, secretaris kindcentrum de Vliertuin.